

إعلان

**عن إجراء مباريات لتوظيف
 الأطر النظامية للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون
 أطر التدريس وأطر الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي**

تعلم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة كلميم وادنون عن إجراء مباريات توظيف الأطر النظامية للأكاديمية، والخاصة بأساتذة التعليم الابتدائي وأساتذة التعليم الثانوي، وملحق الاقتصاد والإدارة والمحقق التربويين والمحققين الاجتماعيين، وذلك يوم الأحد 27 نونبر 2022. في حدود المناصب المحددة في الجدول المرفق رقم 1 وطبقا للبرمجة الزمنية لإجراء مباريات التوظيف المحددة في الجدول المرفق رقم 2.

أولا: الترشيح
 يتم الترشيح لأجياز الاختبارات الكتابية والمصادقة على طلب الترشيح الإلكتروني من طرف المترشحين عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بمباريات التوظيف (<http://tawdif.men.gov.ma>)، والذي يبين فيه المترشح(ة) المديرات الإقليمية التابعة لتنفيذ الترابي للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين التي يرغب في العمل بها، في حالة نجاحه، مرتبة حسب اختياره. ويتم الإعلان عن لائحة الناجحين حسب المديرات الإقليمية التي اختارها المترشح، مرتبة حسب الاستحقاق، وفي حدود المناصب المتبارة في شأنها.

وتتم المصادقة على طلبات الترشيح عن طريق البوابة الإلكترونية السالفة الذكر، خلال الفترة المتراوحة من 8 إلى 22 نونبر 2022. ولا يمكن للمترشح(ة) أن يصادق إلا على طلب واحد حسب اختياره(ها)، إما أستاذ التعليم الثانوي أو أستاذ التعليم الابتدائي أو ملحق الاقتصاد والإدارة أو ملحق تربوي أو ملحق اجتماعي.

كما لا يمكن(ها) للمترشح(ة) لمباراة توظيف أساتذة التعليم الثانوي أن يصادق على ترشيحه(ها) إلا في تخصص واحد.

شروط الترشيح:

- 1- تتفتح المباريات في وجه المترشحات والمترشحين غير الموظفين، المتوفرون على الشروط التالية:
 - 1.1 شروط عامة:
 - أن يكونوا حاملين للجنسية المغربية؛
 - أن يكونوا متمتعين بالحقوق الوطنية المدنية، ولا يكون قد صدر في حقهم حكم قضائي بعقوبة سالية للحرية؛
 - ألا يزيد سببهم عن 30 سنة عند تاريخ إجراء المباراة؛
 - أن يكونوا مستوفين لشروط القدرة البدنية لمزاولة المهام المسندة لهم؛
 - أن لا يكونوا مسجلين في السجل المركزي الخاص بالتأديب؛
 - ألا تربطهم علاقة شغل مع أي مشغل آخر؛

أ. بالنسبة للمترشحين لمباراة توظيف الأساتذة الأطر النظامية للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين؛
 • شهادة الإجازة في التربية أو شهادة الإجازة في المسالك الجامعية للتربية، أو ما يعادلها؛
 • شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية أو شهادة الإجازة المهنية أو ما يعادلها.

ب. بالنسبة للمترشحين لمباراة توظيف ملحق الاقتصاد والإدارة الأطر النظامية للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين؛
 • شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية في المسالك القانونية أو الاقتصادية أو التدبيرية أو ما يعادلها.

ج. بالنسبة للمترشحين لمباراة توظيف المحقق التربويين الأطر النظامية للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين؛
 - تخصص تحضير المختبرات المدرسية؛
 • شهادة الإجازة في التربية أو شهادة الإجازة في المسالك الجامعية للتربية أو شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية أو شهادة الإجازة المهنية في مجال الفيزياء أو الكيمياء أو علوم الحياة والأرض أو ما يعادل إحداها.

- تخصص الحراسة التربوية والتوثيق؛
 • شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية أو شهادة الإجازة المهنية في جميع التخصصات، أو ما يعادلها؛

د. بالنسبة للمترشحين لمباراة توظيف المحققين الاجتماعيين الأطر النظامية للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين؛
 • دبلوم المعهد الوطني للعمل الاجتماعي بطلنته؛
 • شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية أو شهادة الإجازة المهنية في مجالات الفلسفة أو علم النفس أو علم الاجتماع أو ما يعادلها.

1.2 شروط خاصة:
 • بالنسبة للتدريس بالتعليم الابتدائي، علاوة على التوفر على الشهادات المطلوبة المشار إليها أعلاه، فإنه يشترط في المترشحين التوفر على كفايات نظرية وعملية مماثلة للحاصلين على شهادة الإجازة في التربية.

• بالنسبة للتدريس بالتعليم الثانوي، فإنه لا يمكن الترشيح إلا في المواد الدراسية المطابقة لمجال التخصص، ويلى كل ترشح غير مطابق لتخصص الشهادة المدلل بها، باستثناء مادة التربية البدنية والرياضية التي يتم فيها قبول جميع التخصصات، على أن يخضع المعنوي بالأثر لاختبار عملي لقياس مستوى الأداء الرياضي مباشرة بعد الاختبار الكتابي.

• بالنسبة للترشح لتدريس مادة التكنولوجيا، فإنه يفتح في وجه حاملي شهادة الإجازة في التربية أو شهادة الإجازة في المسالك الجامعية في التربية أو شهادة الإجازة في العلوم والتقنيات أو شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية أو شهادة الإجازة المهنية في الهندسة الصناعية، أو ما يعادل إحداها.

2- ملف الترشيح:
 • يكون ملف الترشيح من الوثائق:

• وصل الترشيح المستخرج عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بمباريات التوظيف؛

• نسخة من الشهادة أو الدبلوم المطلوب أو الشهادة المعترف بمعادلتها مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة منشور بالجريدة الرسمية، بالنسبة للشهادات الأجنبية؛

• نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف؛

3- إيداع وثائق الترشيح:
 في إطار توظيف وتطوير المراكز البحثية، وتبسيط المساطر واعتماد الخدمات الرقمية وتبسيط الوثائق من الصفة المادية، فإن إيداع الملفات سيتم عبر الموقع الإلكتروني الخاص بمباريات التوظيف (<http://tawdif.men.gov.ma>) بشكل يمكن من تقليص تبادل الوثائق الورقية والحد من تدفق المترشحات والمترشحين، باعتماد تقنية رفع النسخ الإلكترونية لوثائق ملفاتهم.

وفي هذا الصدد، فإنه يتعين على المترشح(ة) نسخ وثائق ملف الترشيح باستخدام المساح الضوئي (SCANNER)، وتحمل هذه النسخ في صيغة (PDF) عبر هذا الموقع الإلكتروني المذكور، وذلك ابتداء من 8 إلى 22 نونبر 2022، وهو آخر أجل للمصادقة على الترشيحات وإيداعها عبر البوابة الإلكترونية المذكورة.

ثانيا: دراسة ومراجعة ملفات الترشيح
 تخضع ملفات الترشيح، تحت إشراف الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، للدراسة والمراقبة على مستوى المديرات الإقليمية بالنسبة للمترشحين بسلك التعليم الابتدائي، وكذا بالنسبة للملحق الاقتصاد والإدارة والمحقق التربويين والمحققين الاجتماعيين وعلى مستوى الأكاديمية بالنسبة للمترشحين بسلك التعليم الثانوي، وذلك للتأكد من توفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لإجتياز المباراة.

ثالثا: الانتقاء الأول
 تخضع ملفات الترشيح لانتقاء أولي من لدن لجان المباراة المحددة لهذا الغرض، وفق الكيفيات والضوابط والمعايير المحددة لذلك.

ويستثنى من الخضوع لعملية الانتقاء الأولي، بالنسبة لمباراة توظيف أطر التدريس:

- حاملو شهادة الإجازة في التربية؛

- وبنسبة استثنائية ولفترة محدودة تمتد لثلاث دورات، حاملو إجازة المسالك الجامعية في التربية.

رابعا: استدعاء المترشحين
 يتم نشر لوائح المترشحات والمترشحين الذين تم انتقاؤهم لإجتياز الاختبارات الكتابية والعملية، عبر البوابة الخاصة بمباريات التوظيف، وبالموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بجهة كلميم وادنون، كما يمكن نشرها بالمواقع الإلكترونية للمديرات الإقليمية التابعة لها.

ويتم نشر لائحة الناجحين في الاختبارات الكتابية والعملية المؤهلين لإجتياز الاختبارات الشفوية بنفس البوابة والمواقع الإلكترونية المذكورة.

ويعدّ الإعلان عن لوائح المقبولين لإجتياز الاختبارات الكتابية والعملية والاختبارات الشفوية بمثابة استدعاء رسمي للمترشحين المعنوين.

كما يمكن للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، اعتماد الرسائل النصية القصيرة (SMS) لاستدعاء المترشحات والمترشحين.

خامسا: الاختبارات الكتابية والعملية والشفوية
 1- الاختبارات الكتابية:
 يجتاز المترشحات والمترشحين اختبارات كتابية تحدد مواضعها ومدتها ومعاملاتها كما يلي:

1.1. بالنسبة لأطر التدريس:

التعليم الابتدائي (التخصص المزدوج):

الاختبار	مدة الإجازة	المعامل
اختبار مواد		
• اللغة العربية	ساعة واحدة	3
• اللغة الفرنسية	ساعة واحدة	3
• الرياضيات	ساعة واحدة	2
• العلوم	ساعة واحدة	2
اختباري ديدكتيك المواد وعلوم التربية		
• اللغة العربية	ساعة واحدة	3
• اللغة الفرنسية	ساعة واحدة	3
• الرياضيات	ساعة واحدة	2
• العلوم	ساعة واحدة	2

التعليم الابتدائي (تخصص اللغة الأمازيغية):

الاختبار	مدة الإجازة	المعامل
اختبار مواد		
• اللغة الأمازيغية	ساعة واحدة	5
• اللغة العربية أو اللغة الفرنسية حسب اختيار المترشح	ساعة واحدة	2
• الرياضيات	ساعة واحدة	2
• العلوم	ساعة واحدة	1
اختباري ديدكتيك المواد وعلوم التربية		
• اللغة الأمازيغية	ساعة واحدة	5
• اللغة العربية أو اللغة الفرنسية حسب اختيار المترشح	ساعة واحدة	2
• الرياضيات	ساعة واحدة	2
• العلوم	ساعة واحدة	1

الاختبار	مدة الإجازة	المعامل
اختباري مادة أو مواد التخصص	أربع (4) ساعات	10
اختباري علوم التربية	ساعتان (2)	5
اختباري ديدكتيك مادة أو مواد التخصص	ساعتان (2)	5

1.2. بالنسبة لأطر الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي:
 ملحقو الاقتصاد والإدارة

الاختبار	مدة الإجازة	المعامل
موضوع حول التدبير المادي والمالي والمحاسباتي لمؤسسات التربية والتعليم العمومي	ثلاث (3) ساعات	3
موضوع حول الاختصاصات أو المهام المرتبطة بالتربية المطلوبة شغلها	ساعتان (2)	2

المحققون التربويون

الاختبار	مدة الإجازة	المعامل
موضوع حول الاختصاصات أو المهام المرتبطة بالتربية المطلوبة شغلها (مجال تحضير المختبرات المدرسية أو الحراسة التربوية والتوثيق)	ثلاث (3) ساعات	3
موضوع حول التدبير الإداري والتربوي لمؤسسات التربية والتعليم العمومي	ساعتان (2)	2

المحققون الاجتماعيون

الاختبار	مدة الإجازة	المعامل
موضوع حول تحليل ظاهرة نفسية واجتماعية	ثلاث (3) ساعات	3
موضوع حول الاختصاصات أو المهام المرتبطة بالتربية المطلوبة شغلها	ساعتان (2)	2

سادسا: الإعلان عن النتائج النهائية
 يتم حصر لوائح الناجحات والناجحين بصفة نهائية وكذا لوائح الانتظار حسب الاستحقاق، بموجب مقرر لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، ونشر عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بمباريات التوظيف ووزارة التشغيل العمومي (www.emploi-public.ma)، وبالموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، كما يمكن نشرها بالمواقع الإلكترونية للمديرات الإقليمية التابعة لها.

إذا ثبت عند مراجعة الوثائق المكونة لملفات المترشحات والمترشحين الناجحات والناجحين بصفة نهائية في المباراة، أن مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه، لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة، بما في ذلك التوفر على الشهادة المطابقة لمواصفات السلك والتخصص والإطار المتباري حوله، تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية بإلغاء نجاحه، وإخباره بذلك، وتعمل على تعويضه بمترشح آخر مرتب، حسب الاستحقاق، في لائحة الانتظار لتوفر فيه الشروط المطلوبة.

كما تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية، عند ثبوت حالة الغش أو الخداع في هذه المباراة من قبل أي مترشح، باتخاذ الإجراءات المنصوص عليها في الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر بتاريخ 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958).

3- الاختبارات الشفوية:
 يتأهل لإجتياز الاختبارات الشفوية المترشحون المعلن عن نجاحهم من قبل لجان المباراة في الاختبارات الكتابية والعملية. يتم إجراء الاختبارات الشفوية على شكل مقابلة مع لجنة المباراة المحددة لهذا الغرض، وذلك وفق التعديلات التالية:

1.3. بالنسبة لأطر التدريس:

الاختبار	مدة التحضير	مدة العرض	مدة المناقشة	المعامل
إعداد وتقديم دراسة وضعية ومناقشة	ساعتان (2)	20 دقيقة	30 دقيقة	10

2.3. بالنسبة لأطر الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي:

الاختبار	مدة المناقشة	المعامل
مقابلة حول مهام واختصاصات الإطار المتنحن في شأنه، وتمنح للمترشح 15	30 دقيقة	3
دقيقة للتحضير لمقابلة الشفوية.		

يتم حصر لوائح الناجحات والناجحين بصفة نهائية وكذا لوائح الانتظار حسب الاستحقاق، بموجب مقرر لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، ونشر عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بمباريات التوظيف ووزارة التشغيل العمومي (www.emploi-public.ma)، وبالموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، كما يمكن نشرها بالمواقع الإلكترونية للمديرات الإقليمية التابعة لها.

إذا ثبت عند مراجعة الوثائق المكونة لملفات المترشحات والمترشحين الناجحات والناجحين بصفة نهائية في المباراة، أن مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه، لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة، بما في ذلك التوفر على الشهادة المطابقة لمواصفات السلك والتخصص والإطار المتباري حوله، تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية بإلغاء نجاحه، وإخباره بذلك، وتعمل على تعويضه بمترشح آخر مرتب، حسب الاستحقاق، في لائحة الانتظار لتوفر فيه الشروط المطلوبة.

كما تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية، عند ثبوت حالة الغش أو الخداع في هذه المباراة من قبل أي مترشح، باتخاذ الإجراءات المنصوص عليها في الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر بتاريخ 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958).

3- الاختبارات الشفوية:
 يتأهل لإجتياز الاختبارات الشفوية المترشحون المعلن عن نجاحهم من قبل لجان المباراة في الاختبارات الكتابية والعملية. يتم إجراء الاختبارات الشفوية على شكل مقابلة مع لجنة المباراة المحددة لهذا الغرض، وذلك وفق التعديلات التالية:

1.3. بالنسبة لأطر التدريس:

الاختبار	مدة التحضير	مدة العرض	مدة المناقشة	المعامل
إعداد وتقديم دراسة وضعية ومناقشة	ساعتان (2)	20 دقيقة	30 دقيقة	10

2.3. بالنسبة لأطر الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي:

الاختبار	مدة المناقشة	المعامل
مقابلة حول مهام واختصاصات الإطار المتنحن في شأنه، وتمنح للمترشح 15	30 دقيقة	3
دقيقة للتحضير لمقابلة الشفوية.		

سادسا: الإعلان عن النتائج النهائية
 يتم حصر لوائح الناجحات والناجحين بصفة نهائية وكذا لوائح الانتظار حسب الاستحقاق، بموجب مقرر لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، ونشر عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بمباريات التوظيف ووزارة التشغيل العمومي (www.emploi-public.ma)، وبالموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، كما يمكن نشرها بالمواقع الإلكترونية للمديرات الإقليمية التابعة لها.

إذا ثبت عند مراجعة الوثائق المكونة لملفات المترشحات والمترشحين الناجحات والناجحين بصفة نهائية في المباراة، أن مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه، لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة، بما في ذلك التوفر على الشهادة المطابقة لمواصفات السلك والتخصص والإطار المتباري حوله، تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية بإلغاء نجاحه، وإخباره بذلك، وتعمل على تعويضه بمترشح آخر مرتب، حسب الاستحقاق، في لائحة الانتظار لتوفر فيه الشروط المطلوبة.

كما تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية، عند ثبوت حالة الغش أو الخداع في هذه المباراة من قبل أي مترشح، باتخاذ الإجراءات المنصوص عليها في الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر بتاريخ 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958).

3- الاختبارات الشفوية:
 يتأهل لإجتياز الاختبارات الشفوية المترشحون المعلن عن نجاحهم من قبل لجان المباراة في الاختبارات الكتابية والعملية. يتم إجراء الاختبارات الشفوية على شكل مقابلة مع لجنة المباراة المحددة لهذا الغرض، وذلك وفق التعديلات التالية:

1.3. بالنسبة لأطر التدريس:

الاختبار	مدة التحضير	مدة العرض	مدة المناقشة	المعامل
إعداد وتقديم دراسة وضعية ومناقشة	ساعتان (2)	20 دقيقة	30 دقيقة	10

2.3. بالنسبة لأطر الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي:

الاختبار	مدة المناقشة	المعامل
مقابلة حول مهام واختصاصات الإطار المتنحن في شأنه، وتمنح للمترشح 15	30 دقيقة	3
دقيقة للتحضير لمقابلة الشفوية.		

سادسا: الإعلان عن النتائج النهائية
 يتم حصر لوائح الناجحات والناجحين بصفة نهائية وكذا لوائح الانتظار حسب الاستحقاق، بموجب مقرر لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، ونشر عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بمباريات التوظيف ووزارة التشغيل العمومي (www.emploi-public.ma)، وبالموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، كما يمكن نشرها بالمواقع الإلكترونية للمديرات الإقليمية التابعة لها.

إذا ثبت عند مراجعة الوثائق المكونة لملفات المترشحات والمترشحين الناجحات والناجحين بصفة نهائية في المباراة، أن مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه، لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة، بما في ذلك التوفر على الشهادة المطابقة لمواصفات السلك والتخصص والإطار المتباري حوله، تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية بإلغاء نجاحه، وإخباره بذلك، وتعمل على تعويضه بمترشح آخر مرتب، حسب الاستحقاق، في لائحة الانتظار لتوفر فيه الشروط المطلوبة.

كما تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية، عند ثبوت حالة الغش أو الخداع في هذه المباراة من قبل أي مترشح، باتخاذ الإجراءات المنصوص عليها في الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر بتاريخ 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958).

3- الاختبارات الشفوية:
 يتأهل لإجتياز الاختبارات الشفوية المترشحون المعلن عن نجاحهم من قبل لجان المباراة في الاختبارات الكتابية والعملية. يتم إجراء الاختبارات الشفوية على شكل مقابلة مع لجنة المباراة المحددة لهذا الغرض، وذلك وفق التعديلات التالية:

1.3. بالنسبة لأطر التدريس:

الاختبار	مدة التحضير	مدة العرض	مدة المناقشة	المعامل
إعداد وتقديم دراسة وضعية ومناقشة	ساعتان (2)	20 دقيقة	30 دقيقة	10

2.3. بالنسبة لأطر الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي:

الاختبار	مدة المناقشة	المعامل
مقابلة حول مهام واختصاصات الإطار المتنحن في شأنه، وتمنح للمترشح 15	30 دقيقة	3
دقيقة للتحضير لمقابلة الشفوية.		

سادسا: الإعلان عن النتائج النهائية
 يتم حصر لوائح الناجحات والناجحين بصفة نهائية وكذا لوائح الانتظار حسب الاستحقاق، بموجب مقرر لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، ونشر عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بمباريات التوظيف ووزارة التشغيل العمومي (www.emploi-public.ma)، وبالموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، كما يمكن نشرها بالمواقع الإلكترونية للمديرات الإقليمية التابعة لها.

إذا ثبت عند مراجعة الوثائق المكونة لملفات المترشحات والمترشحين الناجحات والناجحين بصفة نهائية في المباراة، أن مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه، لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة، بما في ذلك التوفر على الشهادة المطابقة لمواصفات السلك والتخصص والإطار المتباري حوله، تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية بإلغاء نجاحه، وإخباره بذلك، وتعمل على تعويضه بمترشح آخر مرتب، حسب الاستحقاق، في لائحة الانتظار لتوفر فيه الشروط المطلوبة.

كما تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية، عند ثبوت حالة الغش أو الخداع في هذه المباراة من قبل أي مترشح، باتخاذ الإجراءات المنصوص عليها في الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر بتاريخ 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958).

3- الاختبارات الشفوية:
 يتأهل لإجتياز الاختبارات الشفوية المترشحون المعلن عن نجاحهم من قبل لجان المباراة في الاختبارات الكتابية والعملية. يتم إجراء الاختبارات الشفوية على شكل مقابلة مع لجنة المباراة المحددة لهذا الغرض، وذلك وفق التعديلات التالية:

1.3. بالنسبة لأطر التدريس:

الاختبار	مدة التحضير	مدة العرض	مدة المناقشة	المعامل
إعداد وتقديم دراسة وضعية ومناقشة	ساعتان (2)	20 دقيقة	30 دقيقة	10

2.3. بالنسبة لأطر الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي:

الاختبار	مدة المناقشة	المعامل
مقابلة حول مهام واختصاصات الإطار المتنحن في شأنه، وتمنح للمترشح 15	30 دقيقة	3
دقيقة للتحضير لمقابلة الشفوية.		

سادسا: الإعلان عن النتائج النهائية
 يتم حصر لوائح الناجحات والناجحين بصفة نهائية وكذا لوائح الانتظار حسب الاستحقاق، بموجب مقرر لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، ونشر عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بمباريات التوظيف ووزارة التشغيل العمومي (www.emploi-public.ma)، وبالموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، كما يمكن نشرها بالمواقع الإلكترونية للمديرات الإقليمية التابعة لها.

إذا ثبت عند مراجعة الوثائق المكونة لملفات المترشحات والمترشحين الناجحات والناجحين بصفة نهائية في المباراة، أن مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه، لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة، بما في ذلك التوفر على الشهادة المطابقة لمواصفات السلك والتخصص والإطار المتباري حوله، تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية بإلغاء نجاحه، وإخباره بذلك، وتعمل على تعويضه بمترشح آخر مرتب، حسب الاستحقاق، في لائحة الانتظار لتوفر فيه الشروط المطلوبة.

كما تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية، عند ثبوت حالة الغش أو الخداع في هذه المباراة من قبل أي مترشح، باتخاذ الإجراءات المنصوص عليها في الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر بتاريخ 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958).

3- الاختبارات الشفوية:
 يتأهل لإجتياز الاختبارات الشفوية المترشحون المعلن عن نجاحهم من قبل لجان المباراة في الاختبارات الكتابية والعملية. يتم إجراء الاختبارات الشفوية على شكل مقابلة مع لجنة المباراة المحددة لهذا الغرض، وذلك وفق التعديلات التالية:

1.3. بالنسبة لأطر التدريس:

الاختبار	مدة التحضير	مدة العرض	مدة المناقشة	المعامل
إعداد وتقديم دراسة وضعية ومناقشة	ساعتان (2)	20 دقيقة	30 دقيقة	10

2.3. بالنسبة لأطر الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي:

الاختبار	مدة المناقشة	المعامل
مقابلة حول مهام واختصاصات الإطار المتنحن في شأنه، وتمنح للمترشح 15	30 دقيقة	3
دقيقة للتحضير لمقابلة الشفوية.		

سادسا: الإعلان عن النتائج النهائية
 يتم حصر لوائح الناجحات والناجحين بصفة نهائية وكذا لوائح الانتظار حسب الاستحقاق، بموجب مقرر لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، ونشر عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بمباريات التوظيف ووزارة التشغيل العمومي (www.emploi-public.ma)، وبالموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، كما يمكن نشرها بالمواقع الإلكترونية للمديرات الإقليمية التابعة لها.

إذا ثبت عند مراجعة الوثائق المكونة لملفات المترشحات والمترشحين الناجحات والناجحين بصفة نهائية في المباراة، أن مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه، لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة، بما في ذلك التوفر على الشهادة المطابقة لمواصفات السلك والتخصص والإطار المتباري حوله، تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية بإلغاء نجاحه، وإخباره بذلك، وتعمل على تعويضه بمترشح آخر مرتب، حسب الاستحقاق، في لائحة الانتظار لتوفر فيه الشروط المطلوبة.

كما تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية، عند ثبوت حالة الغش أو الخداع في هذه المباراة من قبل أي مترشح، باتخاذ الإجراءات المنصوص عليها في الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر بتاريخ 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958).

3- الاختبارات الشفوية:
 يتأهل لإجتياز الاختبارات الشفوية المترشحون المعلن عن نجاحهم من قبل لجان المباراة في الاختبارات الكتابية والعملية. يتم إجراء الاختبارات الشفوية على شكل مقابلة مع لجنة المباراة المحددة لهذا الغرض، وذلك وفق التعديلات التالية:

1.3. بالنسبة لأطر التدريس:

الاختبار	مدة التحضير	مدة العرض	مدة المناقشة	المعامل
إعداد وتقديم دراسة وضعية ومناقشة	ساعتان (2)	20 دقيقة	30 دقيقة	10

2.3. بالنسبة لأطر الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي:

الاختبار	مدة المناقشة	المعامل
مقابلة حول مهام واختصاصات الإطار المتنحن في شأنه، وتمنح للمترشح 15	30 دقيقة	3
دقيقة للتحضير لمقابلة الشفوية.		

سادسا: الإعلان عن النتائج النهائية
 يتم حصر لوائح الناجحات والناجحين بصفة نهائية وكذا لوائح الانتظار حسب الاستحقاق، بموجب مقرر لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، ونشر عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بمباريات التوظيف ووزارة التشغيل العمومي (www.emploi-public.ma)، وبالموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، كما يمكن نشرها بالمواقع الإلكترونية للمديرات الإقليمية التابعة لها.